



# 10 CONSEILS POUR RÉDIGER VOS OFFRES D'EMPLOI ET RÉUSSIR VOS RECRUTEMENTS



1

**SOIGNEZ LE TITRE DE L'ANNONCE ET LES MOTS-CLÉS POUR FACILITER LA RECHERCHE DES CANDIDATS SUR INTERNET**

"Directeur de site logistique"

2

**INTERPELEZ LE CANDIDAT AVEC UNE PHRASE D'ACCROCHE ORIGINALE ET QUI DONNE ENVIE DE POSTULER**

"Nous vous proposons une aventure humaine et entrepreneuriale"

3

**VALORISEZ L'ENTREPRISE POUR LA RENDRE SÉDUISANTE : FAITES PARLER VOS COLLABORATEURS**

Proposez des témoignages vidéos de salariés de différentes entités

4

**SUSCITEZ L'INTÉRÊT DU CANDIDAT : UNE OFFRE D'EMPLOI N'EST PAS UNE FICHE DE POSTE**

Mettez en avant ce qui vous différencie : contexte de l'entreprise et intérêt du poste

5

**OPTIMISEZ VOTRE PARCOURS DE RECRUTEMENT : PLUS COURT, RAPIDE ET PERFORMANT**

Proposez des entretiens en binômes, des demi-journées d'immersion en entreprise, ...

6

**MENTIONNEZ LES INFORMATIONS ESSENTIELLES DE FAÇON CLAIRE ET CONCISE**

Rémunération, avantages, soft et hard skills, ...



# PÉNURIE DES TALENTS : COMMENT ATTIRER LES BONS CANDIDATS ?



7

## DIFFÉRENCIEZ-VOUS AVEC DES AVANTAGES CONCRETS

Horaires flexibles, télétravail, formations, promotions internes, valeurs de l'entreprise, intéressement et participation, ...

8

## INSISTEZ SUR LA VALEUR AJOUTÉE ET LE SENS DES MISSIONS AU SEIN DE L'ENTREPRISE

L'importance stratégique de la Supply Chain pour le développement de l'entreprise, la politique d'investissement, ...

9

## STIMULEZ L'EMBAUCHE INTERGÉNÉRATIONNELLE ET MISEZ SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Mettez en place des réflexions sur l'accompagnement personnalisé, le reverse mentoring... Gardez un œil sur les tendances sociétales

10

## PENSEZ À VOS MEILLEURS AMBASSADEURS : VOS COLLABORATEURS

Utilisez la cooptation et mobilisez vos salariés pour partager vos offres d'emploi à pourvoir

Contactez-nous : +33(0)1.86.95.01.96 / [contact@adameo.com](mailto:contact@adameo.com)